

PIANO DIDATTICO

MASTER DI I LIVELLO IN TECNICHE DI MEDIAZIONE E PROCEDURE ALTERNATIVE DI RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE

IL PROGETTO:

a) **Obbiettivi della formazione:**

- Proporre una riflessione sull'opportunità di scelta dei metodi A.D.R. e sui principi filosofici e deontologici che presiedono alla loro utilizzazione.
- Fornire una formazione teorico-pratica intorno alle procedure stragiudiziali di composizione delle controversie.
- Analizzare i conflitti e pianificarne strategicamente la gestione.
- Valorizzare le relazioni interpersonali e le potenzialità dischiuse dal "governo" dell'interazione personale.
- Sviluppare le tecniche di problem solving, oltre alle tecniche per generare l'empowerment e il reciproco riconoscimento delle parti coinvolte.
- Attivare un Centro interdisciplinare di studi sul fenomeno della conflittualità sociale e delle procedure stragiudiziali per la gestione dei conflitti e la composizione delle dispute a supporto di un'attività sperimentale di mediazione sociale.

b) **Candidati alla formazione:**

- I professionisti delle scienze umane e del diritto.
- Coloro che possono dimostrare una pratica/esperienza presso Centri, Associazioni o Servizi aventi come obiettivo l'assistenza a persone in conflitto.

c) **Metodologia:**

- La formazione è composta da apporti teorici (lezioni accademiche), esercitazioni (giochi di ruolo, analisi di casi), utilizzo di diversi supporti didattici (videocassette, power point), e lavoro individuale.
- Le giornate di formazione dovranno essere ripartite nel tempo, in modo da favorire l'assimilazione e l'integrazione delle competenze acquisite.

Durata del corso :

Lezioni ed Esercitazioni: ore 195 (39 CFU)

Seminari: 5 CFU

MATERIA I 6CFU (30 ore)**INTRODUZIONE AI METODI ALTERNATIVI DI RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE****Obiettivi:**

Fornire un panorama storico e antropologico dei diversi sistemi di gestione dei conflitti.

Analizzare le teorie che stanno alla base dei metodi A.D.R.

Evidenziare il ruolo del giurista nell'uso dei metodi non giudiziali di soluzione delle controversie.

Affrontare il tema del rapporto tra mediazione e diritto, verificando la compatibilità dei sistemi ADR con il nostro ordinamento giuridico.

MATERIA II 2CFU: (10 ore)**LA PROCEDURA PRESSO LO SPORTELLINO DI CONCILIAZIONE DELLE CAMERE DI COMMERCIO****Obiettivi:**

Studiare la procedura di conciliazione presso le camere di Commercio e le sue potenzialità

MATERIA III 8 CFU: (40 ore)**II MODELLO UMANISTICO (MEDIAZIONE PENALE E FAMILIARE)****Obiettivi:**

Studiare gli aspetti teorici e pratici della mediazione penale e familiare, sviluppando i caratteri del modello umanistico.

MATERIA IV 4CFU: (20 ore)**LA MEDIAZIONE FAMILIARE: GLI ACCORDI DI MEDIAZIONE; ESERCITAZIONI PRATICHE****Obiettivi:**

Studiare gli aspetti pratici della mediazione familiare attraverso l'analisi degli accordi di mediazione e una serie di esercitazioni pratiche.

MATERIA V 4CFU (20 ore)**ARBITRATO****Obiettivi:**

Fornire una conoscenza teoria e pratica delle varie forme procedurali previste dal codice e dalle leggi speciali in materia arbitrato.

MATERIA VI 3 CFU (15 ore)**CONCILIAZIONE E MEDIAZIONE IN AMBITO LAVORATIVO
L'ESPERIENZA DELLA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO****Obiettivi:**

fornire una conoscenza teorica delle procedure di composizione delle controversie in ambito lavorativo e mostrare il concreto svolgimento di tali procedure presso la Direzione Provinciale del lavoro.

MATERIA VII 8 CFU(40 ore)**FORMAZIONE ALL'USO DELLE PROCEDURE ALTERNATIVE DI
RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE****Obiettivi:**

Apprendere strategie di negoziazione e analizzare gli strumenti metodologici e operativi

Imparare a pianificare strategicamente la gestione dei conflitti commerciali.

MATERIA VIII 2CFU (10 ore)**TECNICHE DI REDAZIONE DEL VERBALE E DELL'ACCORDO.
ELEMENTI FONDAMENTALI DELLA MATERIA SOCIETARIA****obiettivi:**

illustrare la qualificazione giuridica dell'accordo di mediazione e i rimedi esperibili nel caso di inottemperanza dell'accordo.

Illustrare le relative questioni deontologiche.

MATERIA IX 2CFU (10 ore)**LA NEGOZIAZIONE ASSISTITA NEI CONFLITTI ECONOMICI****Obiettivi:**

illustrare le tecniche negoziali in relazione alla normativa europea; analizzare il tema dei conflitti tra imprese italiane e imprese europee e il valore degli accordi di conciliazione.

SEMINARI 5 CFU

- I criteri di composizione delle controversie nel sistema giuridico-religioso romano
- La mediazione scolastica
- La mediazione nelle culture tradizionali: la Sardegna
- Aspetti psicologici del processo di mediazione
- La mediazione in materia societaria

Totale CFU 44

ESAMI DI PROFITTO:

1)

Introduzione ai metodi alternativi di risoluzione delle controversie (6CFU); La procedura presso lo sportello di conciliazione delle Camere di Commercio (2CFU); Arbitrato (4CFU); Formazione all'uso delle procedure alternative di risoluzione delle controversie (8CFU); tecniche di redazione del verbale e dell'accordo. Elementi fondamentali della materia societaria (2CFU).

Totale CFU: 22

2)

Il modello umanistico (mediazione penale e familiare) (8CFU); La mediazione familiare: gli accordi di mediazione, esercitazioni pratiche (4CFU); Conciliazione e mediazione in ambito lavorativo, l'esperienza della direzione provinciale del lavoro (3CFU); La negoziazione assistita nei conflitti economici (2CFU).

Totale CFU: 17**Seminari: 5 CFU****Tirocinio: 10 CFU****Tesi: 6 CFU**

Totale CFU: 60